মনো সামাজিক ঝুঁকি
(Psycho Social Hazards)

একজন শ্রমিক বা কর্মীর মনোগত ও সামাজিক ক্রিয়া প্রতিক্রিয়া যাহা তার কর্মস্থলের যাবার কর্মপরিবেশ, কর্মের শর্তাবলী ও কর্মক্ষেত্রে উর্দ্ধতন কর্মকর্তা ও সহকর্মীদের আচার-আচরন থেকে সৃষ্টি হয়। এ ধরনের ঝুকি একজন কর্মীকে কর্মের সহিত মানিয়ে নিতে বাধা প্রদান করে ও কর্মের প্রতি তার মনোবল, আগ্রহ, প্রতিশ্রুতি মনোযোগ ইত্যাদিহ্রাস পায়। ফলশ্রুতিতে উৎপাদনশীলতাহ্রাস পায়।

মনো সামাজিক ঝুকি সৃষ্টিকারী উপাদান বা কারণ

* বৈষম্য (**Discrimination**)
* চাকুরী অনিশ্চয়তা (**Job in security)**
* কম বা নিু মজুরী (**Low wages)**
* চাকুরীতে পেশাগত অদক্ষতা **(Unskilled jabbing work)**
* বাসস্থানের সাথে কর্মস্থলের দূরত্ব **(Long Commuting distance)**
* হয়রানি সাথে যৌন হয়রানি **(Harassment including sexual harassment)**

বৈষম্য (Discrimination)
বৈষম্য শিকার হলে কর্মীর মন বিষিয়ে যায়- হতাশা সৃষ্টি হয় ও মনোবল কমে যায়।

চাকুরী অনিশ্চয়তা ও কম মজুরী (Job in security & Low wages)
অনিশ্চিত ভবিষ্যতের জন্য সৃষ্টি হয় এমনকি দুর্ঘটনাও ঘটতে পারে। হতাশা ও ভয় নার্ভাস, টেনশন, শ্রমিকের শারিরীক ও মানসিক রোগাক্রান্ড় হওয়ার সম্ভাবনা থাকে।

দীর্ঘ কর্ম ঘন্টা (Long Working Hour)
একজন শ্রমিকের পর্যাপ্ত বিশ্রাম এবং পরিমিত খাদ্যের প্রয়োজন আছে। অন্যথায় শ্রমিকের ক্লান্ড়ি আসে, স্বাস্থ্যগত সমস্যা হয় ও অনুপস্থিতি ও অসুস্থতার হার বেড়ে যায়।

চাকুরীতে পেশাগত অদক্ষতা (Unskilled jabbing work)
বার বার একই কাজ করে এবং ছোট একটি সার্কেলে সীমাবদ্ধ থাকে, ফলে দক্ষতার উন্নতি হয় না। কর্মে অসন্তুষ্টি সৃষ্টি হয় এবং শ্রম দক্ষতা ও কর্ম-দক্ষতার অপব্যবহার হয়।

বাসস্থানের সাথে কর্মস্থলের দুরত্ব (Long Commuting distance)
বাড়ী ও পরিবার থেকে শ্রমিকের বিচ্ছিন্নতা ও দূরত্বের কারণে সামাজিক সমস্য সৃষ্টি হয়। শ্রমিক দু:শ্চিন্ড়ায় থাকে এবং ক্লান্ড়ি সৃষ্টি হয়।